



OCCIDENTE[®]
SEGURIDAD PRIVADA

Los desafíos que nos impone el tiempo nos demuestran que vocacionalmente.
¡Lo hacemos mejor!

Santiago de Cali, 17 de junio de 2021

H.E. António Guterres
 Secretario General Naciones Unidas
 New York, NY 10017 USA


Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Seguridad de Occidente Ltda., apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Seguridad de Occidente Ltda., comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,


 Carlos Felipe Molineros Navia
 Representante Legal
 Seguridad de Occidente Ltda.


CO-SC 7261-1



OS-CER211450



SS-CER34718



VIGILADO SUPERVIGILANCIA - R-20194-10006667 DE 2019/2019

Carta Pacto Global ONU

Cali	Bogotá	Medellín	Barranquilla	Bucaramanga	Palmira
(2) 386 5262	(1) 489 8999	(4) 604 3939	(5) 385 3670	321 544 8394	(2) 285 6048

Los desafíos que nos impone el tiempo nos demuestran que vocacionalmente. **¡Lo hacemos mejor!**

La capacidad de las organizaciones para superar dificultades, está íntimamente ligada a la rapidez con que su equipo humano detecta los cambios que se dan en el entorno, y adopta las acciones que se requieren para responder a los desafíos del momento.

Lo que ha hecho posible que OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA sea reconocida como una organización sólida y confiable, es el compromiso de su gente para con el servicio y su demostrada capacidad para visualizar anticipadamente los riesgos, y asumir de inmediato las acciones tendientes a superar las dificultades y retos que conlleva trabajar en el campo de la Vigilancia Privada.

Nuestra gente está sólidamente cohesionada debido a que guardas, supervisores, coordinadores, jefes y directivos trabajan coordinadamente en pos de un objetivo común; prestar el mejor servicio al cliente para cumplir con la promesa de generar seguridad, contribuyendo así a la creación de un entorno protegido, donde los usuarios de los servicios pueden desarrollar sus actividades con tranquilidad.

Desde la Empresa cumplimos con nuestra obligación de contribuir al desarrollo del país y al bienestar de la sociedad, generando oportunidades de empleo y formación en las mejores condiciones. Somos conscientes de que nos debemos a nuestro equipo humano, al cual agradecemos su dedicación y compromiso.

Felipe Molinares Navia
Gerente General



Compromiso con la excelencia en la prestación del servicio, la satisfacción de las partes interesadas y la mejora continua de los procesos.



Garantiza la preservación de la salud de nuestros colaboradores, previniendo accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.



Evidencia de que las organizaciones que pertenecen a la cadena de suministro tienen la capacidad para controlar las amenazas y vulnerabilidades que pueden afectar la seguridad.



Es el respaldo de nuestras certificaciones a nivel internacional.



Evita actividades ilícitas y protege la cadena de suministro para clientes que generen actividades de exportación.



Verificación de cumplimiento de requisitos de seguridad OEA generados por la DIAN.



Órgano consultivo que analiza y estudia temas relacionados con el sector de la vigilancia y Seguridad Privada.



Acreditación como proveedor de suministros y servicios al sector marítimo en las jurisdicciones de Buenaventura y Barranquilla.



Apoyamos los 10 principios del Pacto Global.



Encargada de orientar, proteger los intereses y promover el desarrollo de las empresas cuyo objeto social sea la prestación de servicios de seguridad y vigilancia privada.



Facilita espacios de intercambio y desarrollo empresarial entre sus afiliados, con empresas y entidades en Estados Unidos y América Latina, bajo un marco de ética empresarial.



Caribe

- Atlántico.
- Magdalena.
- Bolívar.
- Córdoba.

Antioquia y Chocó

- Bajo Cauca.
- Nordeste.
- Magdalena Medio.
- Oriente.
- Valle de Aburrá.
- Istmina
- Quibdó

Suroccidente

- Valle del Cauca.
- Cauca.
- Risaralda.
- Caldas.
- Pasto.

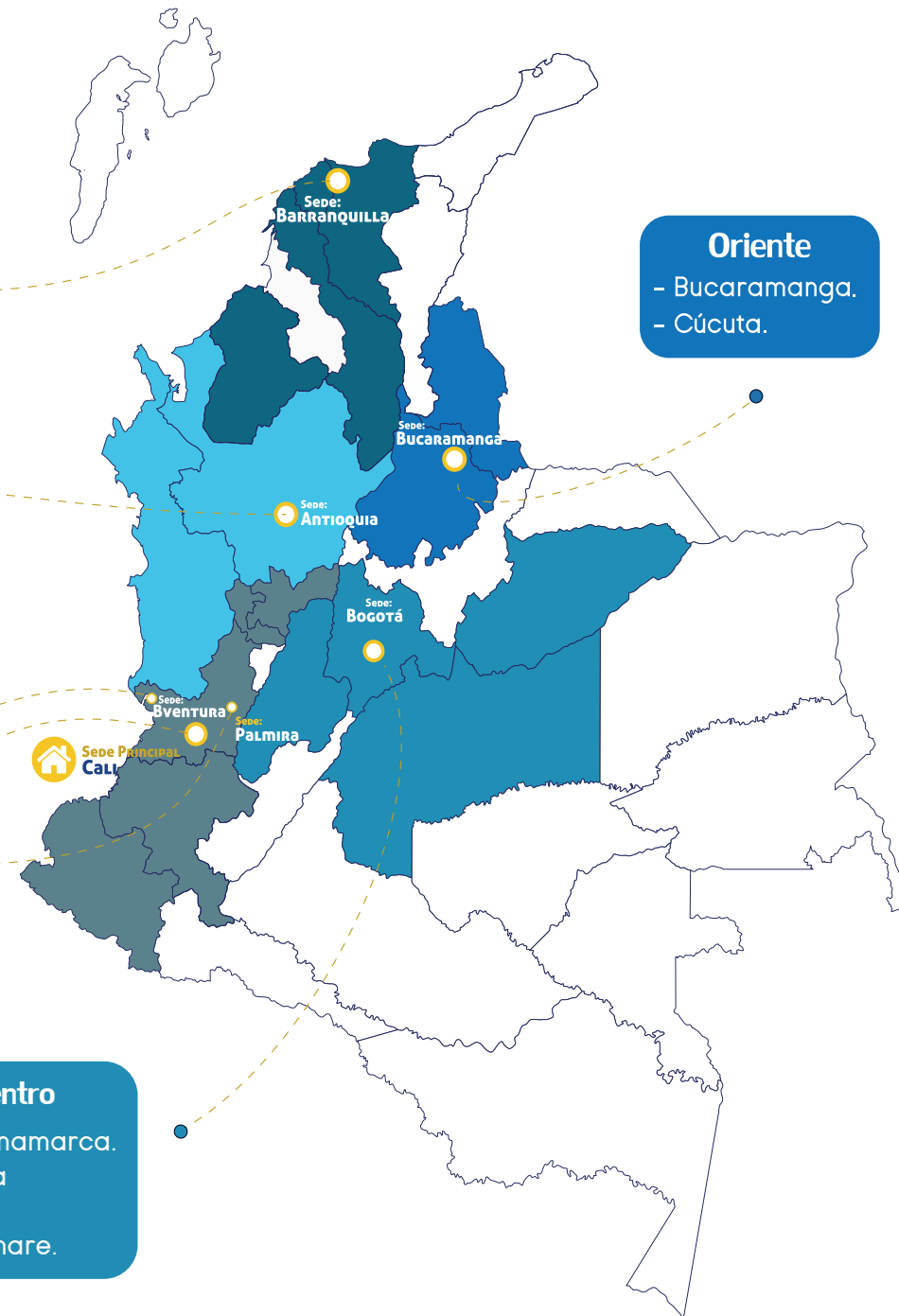
Centro

- Cundinamarca.
- Tolima
- Meta.
- Casanare.

Oriente

- Bucaramanga.
- Cúcuta.

Demostrada **experiencia** en esquemas de **Seguridad** de alta complejidad con **personal Calificado**



Seguimos avanzando por más de 3 décadas de experiencia aplicando buenas prácticas empresariales.



INDUSTRIAL



RESIDENCIAL



COMERCIAL



SERVICIOS



EDUCATIVO



MINERO



ESTATAL



SALUD



**ENERGÉTICO E
HIDROCARBUROS**



INFRAESTRUCTURA



Vigilancia
Física



Escolta
Personal



Escolta de carga
crítica



Monitoreo
Remoto



Consultoría
y Polígrafo



Vigilancia
Canina

Nuestro portafolio de servicios,
se ajusta a lo exigido por la
Supervigilancia.



Vigilancia y seguridad privada:



Frente a las condiciones actuales de seguridad, se torna relevante contratar servicios de vigilancia y seguridad privada con personal especializado en cada tema. Los guardas que Occidente Seguridad Privada provee para atender su servicio, además de su capacitación y formación permanente se caracterizan por un alto nivel de fidelización convirtiéndose este en un factor determinante de buen desempeño y estándar superior de satisfacción para nuestros clientes.



Vigilancia con medio canino:



En las diferentes modalidades de vigilancia con la utilización de medio canino, defensa controlada, detección de explosivos, detección de narcóticos, Occidente SP ha dispuesto de las instalaciones, capacitación, entrenamiento y reentrenamiento de las unidades caninas de tal forma que nos permiten proveer servicios especializados de la más alta calidad.



Protección a personas:



Contamos con el mejor equipo de escoltas entrenados en manejo ofensivo y defensivo, seleccionado cuidadosamente para ofrecer protección a personas.

Disponemos de un variado y moderno parque automotor que incluye motos de alto cilindraje y vehículos tipo camioneta, campero o automóviles con y sin blindaje ajustados a las necesidades de nuestros clientes.



Escolta de carga crítica – Urbana y de largo trayecto:



Sus mercancías son escoltadas con cobertura nacional, contamos con unos estándares internacionales de seguridad BASC. Personal con escopetas de repetición, un parque automotor completo, localizador satelital y una amplia plataforma de comunicaciones. Para Occidente Seguridad Privada, la prestación de servicios de escolta de carga crítica en sus diferentes modalidades incorpora dos importante elementos; el recurso técnico y el recurso humano.



Consultoría – Análisis de riesgos:

Poligrafía

Estudio de confiabilidad

Estudio de seguridad a instalaciones



Contamos con un equipo especializado en las ramas de la seguridad (electrónica, industrial, bancaria, informática, aeroportuaria, etc.) y debidamente certificado por la Superintendencia de Vigilancia para tratar temas de la práctica cotidiana de la actividad de su Organización como es la protección de la vida, las personas y sus bienes.



Monitoreo y VideoVigilancia:



Tan importante son las alarmas y los sistemas de CCTV en todos los espacios de las áreas a proteger, como también lo es la supervisión y control de intrusos en la periferia y perímetros. Para ello, nuestras soluciones integran el uso de tecnologías de vanguardia.



Misión

“Organización dedicada a la prestación de servicios eficaces en el ramo de la Seguridad Privada, enfocada hacia una adecuada gestión en el control de los riesgos de seguridad que puedan afectar los intereses de sus clientes, suministrándoles a los beneficiarios del servicio condiciones apropiadas de seguridad para el desarrollo de sus actividades en un ambiente confiable. Para ello dedica su mayor diligencia a la selección, capacitación y dirección del grupo humano que apoya y presta los servicios de seguridad; estudia, determina y accede a las tecnologías y equipos que respaldan el servicio; y desarrolla relaciones equitativas y de mutuo beneficio para la comunidad, la empresa, sus clientes, empleados y accionistas”.

Visión

“Lograr posicionarse entre las **veinte (20) empresas** de Vigilancia y Seguridad Privada más representativas a nivel nacional, en función de su volumen de ventas”.





Hacen que nuestros clientes valoren:



La pertinencia en los **esquemas de seguridad**

Cercanía con **nuestros clientes**



La vocación **de servicio**

La priorización **de empleabilidad**



El desarrollo **de nuestra gente**

Sensibilidad por **nuestro entorno**



Políticas Corporativas

Política de Gestión Integral

La alta dirección se compromete con el cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas como lo son los **clientes, empleados, socios, comunidad y estado**, así mismo se compromete con la gestión de riesgos integral; el desarrollo y bienestar de sus colaboradores; mediante la asignación de recursos para:



- ✓ El mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral.
- ✓ La identificación y el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos.
- ✓ La identificación, evaluación y tratamiento integral del riesgo.
- ✓ La promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ✓ La prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- ✓ La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación ambiental.
- ✓ El desarrollo del personal, la calidad de vida laboral y la sostenibilidad de la actividad, buscando la excelencia empresarial y la continuidad del negocio.
- ✓ El compromiso para la participación y consulta de los trabajadores y contratistas.

Política de Gestión Integral

Seguridad de Occidente Ltda., empresa dedicada a la prestación de servicios de vigilancia privada en las modalidades fija, móvil, escolta a persona, vehículos y mercancía, con y sin utilización de armas y medios tecnológicos, la alta dirección se compromete con el cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas como lo son los Clientes, Empleados, Socios, Comunidad y Estado, así mismo se compromete con la gestión de riesgos integral; el desarrollo y bienestar de sus colaboradores; mediante la asignación de recursos para:

- ✓ El mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral.
- ✓ La identificación y el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos.
- ✓ La identificación, evaluación y tratamiento integral del riesgo.
- ✓ La promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ✓ La prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- ✓ El desarrollo del personal, la calidad de vida laboral y la sostenibilidad de la actividad, buscando la excelencia empresarial y la continuidad del negocio.
- ✓ El compromiso para la participación y consulta de los trabajadores y contratistas.

Políticas Antisoborno y Anticorrupción

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA LTDA (en adelante la compañía), función de su cultura organizacional y valores corporativo Establece los lineamientos y directrices que deben seguirse por parte de los Miembros de la Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía, en materia de administración del riesgo de soborno y corrupción.



- ✓ La compañía no promueve, no acepta, o encubre actos enmarcados dentro de los conceptos de soborno y corrupción en ninguna de sus relaciones comerciales.
- ✓ La compañía está comprometida con efectuar sus operaciones manteniendo altos principios morales y éticos en el cumplimiento de las leyes aplicables.
- ✓ La compañía cuenta con Políticas, Procedimientos y normas internas que regulan los contratos, operaciones y transacciones locales o internacionales, los cuales serán de mandatorio cumplimiento.
- ✓ La compañía hace manifiesta su posición de No Tolerancia frente al soborno y la corrupción, de cualquier forma o tipología de la que se trate, y promulga su decisión de tomar todas las medidas necesarias para combatirlos.
- ✓ La compañía promueve y establece dentro de su organización, una cultura institucional anti soborno y anticorrupción en sus Órganos de Administración y de Control, Representantes Legales, Accionistas y en general en todos sus Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía.
- ✓ La compañía genera un entorno de transparencia, integrando los diferentes sistemas desarrollados para la prevención, detección y respuesta al soborno y a la corrupción, manteniendo los canales adecuados para favorecer la comunicación de dichos asuntos al interior de la compañía y coordinando el conjunto de acciones necesarias.

Políticas SIPLAFT

Occidente Seguridad Privada en el desarrollo de su objeto social, ha establecido las siguientes políticas que ayudarán administrar los riesgos de lavado de activos y de financiación del terrorismo que se encuentra dentro del marco de Gestión Integral del Riesgo y que serán gestionados dentro de los límites establecidos de forma que nos ayuden con el desarrollo de las actividades.

- a. Occidente Seguridad Privada se compromete a desarrollar, implementar y mantener un adecuado ambiente de control relativo al SIPLAFT.
- b. Occidente Seguridad Privada en su compromiso de adelantar las acciones necesarias para mitigar el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo. Implemento el Código de Conducta y Ética en el cual se definen las directrices relacionadas con el riesgo ya mencionado.
- c. Asegurar el cumplimiento de las normas encaminadas a prevenir y controlar el riesgo del lavado de activos y financiación del terrorismo, con el propósito no sólo de cumplir con fines estatales y de cumplir la ley, sino de proteger la buena imagen y reputación de Occidente Seguridad Privada.
- d. Acoger y utilizar las medidas de consultas nacionales e internacionales sobre personas registradas en listas internacionales como OFAC, Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y otras.
- e. No se aceptará la vinculación de asociados que no permitan desarrollar o que no cumplan los mecanismos y procedimientos de control establecidos en este manual SIPLAFT.
- f. En Occidente Seguridad Privada es primordial anteponer el cumplimiento de las normas y lineamientos establecidos en materia de administración de riesgo de lavado de activos y de la financiación del terrorismo, al alcance de cualquier meta comercial establecida.
- g. Todos los colaboradores que intervienen en la autorización, ejecución y revisión de las operaciones de vinculación, así como quien prepare, revise o autorice, serán responsables directamente por el cumplimiento de los procedimientos definidos en SIPLAFT.
- h. Aquel que realice las veces de Oficial de Cumplimiento tendrá acceso a toda la información y documentación necesaria para el desarrollo de sus funciones por lo tanto, los procesos de administración, gestión y órganos de control deberán suministrar la información que les sea requerida. Para así, cumplir con la debida diligencia y realizar los reportes pertinentes frente a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) de aquellas operaciones determinadas como sospechosas.

Política integral de Responsabilidad Social

Occidente Seguridad Privada en el marco de su compromiso inequívoco de desarrollar sus actividades con los más altos estándares de responsabilidad social, respeto a los derechos humanos y a la legislación aplicable, basándose en los **10 principios del pacto global** de las naciones unidas, se compromete a:

PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

Favorecer la transparencia y la sana competencia en el sector, denunciando y rechazando las prácticas de soborno, corrupción u otro tipo de contribuciones con la finalidad de obtener ventajas empresariales, respetando las reglas de la libre negociación y la legislación legal aplicable.

EVITAR PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS

Velar por la existencia en el seno de la compañía de un entorno laboral en el que no tengan cabida actitudes discriminatorias por razón de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, ciudadanía, estado civil o estatus socioeconómico.

ERRADICAR EL USO DE TRABAJO INFANTIL

Velar para que en ninguna de sus actividades u operaciones a nivel nacional se produzcan casos de violación de los derechos de la infancia y a verificar, en sus procesos de contratación de empleados, que todos ellos superan la edad mínima para trabajar.

FACILITAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGACIÓN COLECTIVA

Garantizar el respeto a la libertad de asociación y a la negociación colectiva mediante el estricto respeto al papel y responsabilidades que competen a las representaciones de los trabajadores de acuerdo con la legalidad vigente.

PROTECCIÓN D LA SALUD DE LAS PERSONAS

Ofrecer a sus empleados un entorno de trabajo seguro y saludable adoptando normas y procedimientos avanzados en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales, desde el cumplimiento escrupuloso de los requerimientos legales que, en cada caso, resulten de aplicación.

CONDICIONES DE EMPLEABILIDAD DIGNA

Garantiza el derecho de sus empleados al descanso y cumple la legislación laboral vigente en cada uno de los entornos en los que opera en cuanto al horario de trabajo y el derecho a descansar.

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Desarrollar una cultura de respeto al entorno natural, reduciendo el impacto ambiental, protegiendo la biodiversidad y fomentando la información y formación en la cultura de sostenibilidad.

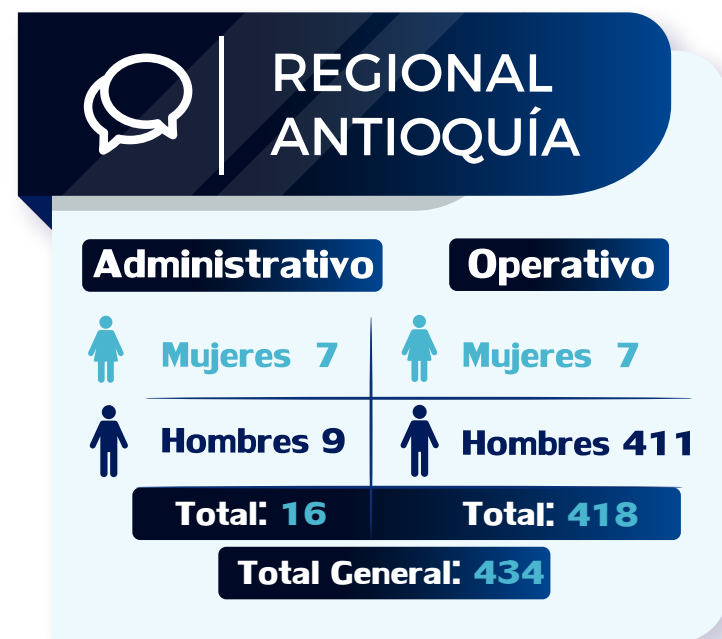
DIALOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Promover y facilitar las vías de comunicación y diálogo con los diferentes grupos de interés, para alcanzar una sinergia entre nuestros valores corporativos y las expectativas de los grupos de interés.

Nuestro Personal

A nivel Nacional

2018



Nuestro Personal

A nivel Nacional

2019



REGIONAL ANTIOQUÍA

Administrativo



Mujeres 7



Hombres 10

Total: 17

Operativo



Mujeres 32



Hombres 417

Total: 449

Total General: 466



REGIONAL CENTRO

Administrativo



Mujeres 17



Hombres 26

Total: 43

Operativo



Mujeres 45



Hombres 794

Total: 839

Total General: 882



REGIONAL COSTA

Administrativo



Mujeres 3



Hombres 4

Total: 7

Operativo



Mujeres 3



Hombres 109

Total: 112

Total General: 119



REGIONAL ORIENTE

Administrativo



Mujeres 2



Hombres 1

Total: 3

Operativo



Mujeres 4



Hombres 72

Total: 76

Total General: 79



REGIONAL SUROCCIDENTE

Administrativo



Mujeres 35



Hombres 45

Total: 80

Operativo



Mujeres 47



Hombres 1406

Total: 1453

Total General: 1533



GENERAL

Administrativo



Mujeres 64



Hombres 86

Total: 150

Operativo



Mujeres 131



Hombres 2812

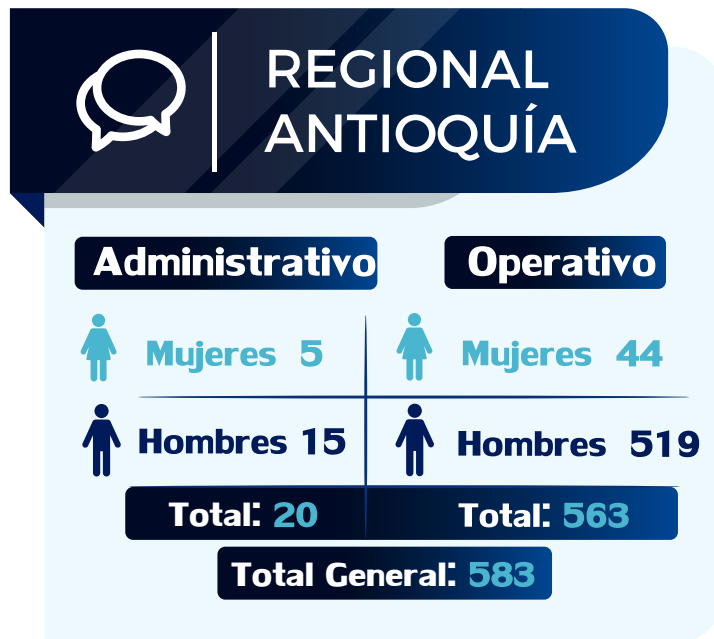
Total: 2943

Total General: 3093

Nuestro Personal

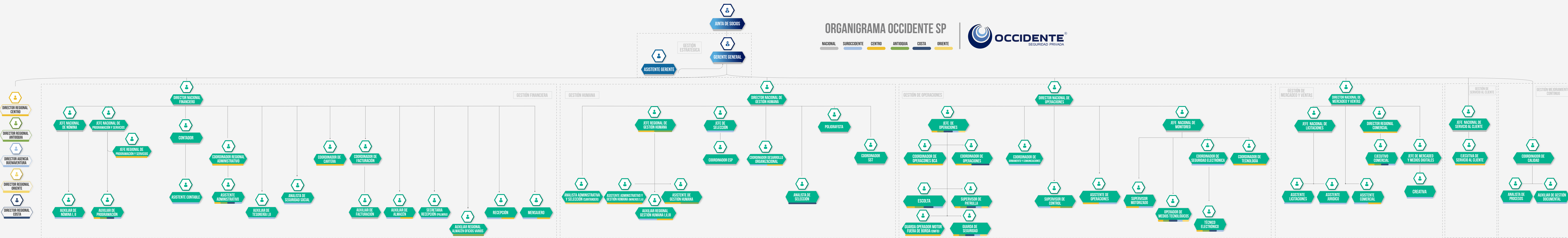
A nivel Nacional

2020



ORGANIGRAMA OCCIDENTE SP

NACIONAL SUROCCIDENTE CENTRO ANTIOQUIA COSTA ORIENTE



Bienestar Social

Nuestro programa de Bienestar Social tiene como objetivo “Promover espacios de esparcimiento, conocimiento e integración familiar para el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros trabajadores” mediante programas que atienden las necesidades de nuestros trabajadores frente a niveles de salud, vivienda, recreación, deporte, cultura y educación de los funcionarios y su grupo familiar primario.

Esta pandemia ha sido un tiempo de cambios para todos, donde nos ha mostrado la importancia de cada momento vivido y nos hace apreciar con mayor intensidad los pequeños detalles; como los eventos de integración con nuestra familia, amigos y seres queridos.

Esperamos retomar actividades recreativas con nuestros colaboradores y sus familias, brindándoles siempre lo mejor de nosotros.





MI CASA CON SEGURIDAD

Asesoramos a todos nuestros Colaboradores con respecto a todo el proceso para adquisición de vivienda. A través del Gobierno hemos tramitado subsidios de vivienda por un valor aproximado de \$1.216.000.000 desde que iniciamos este programa.



FERIA DE LA VIVIENDA

Realizamos nuestra feria del crédito y la vivienda en nuestras sedes administrativas a nivel nacional, donde nos acompañan constructoras, empresas de comercio de construcción, entidades financieras y cajas de compensación.

\$298.116.000 en subsidios.



KITS ESCOLARES

Anualmente entregamos más de 1500 kits escolares a los hijos de nuestros Colaboradores a nivel nacional, con el propósito de contribuir a la adecuada incorporación de los niños y niñas al proceso de educación.



APOYO PSICOSOCIAL

Medimos los factores de riesgo externos e internos del trabajo que pueden producir resultados psicológicos, físicos y sociales negativos, como el estrés laboral, el agotamiento o depresión. Realizamos procesos de intervención con nuestros Colaboradores.



PAUSAS ACTIVAS

Realizamos breves descansos durante la jornada laboral que sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo, a través de diferentes técnicas y ejercicios que ayudan a reducir la fatiga laboral, trastornos osteomusculares y prevenir el estrés.



ACTIVIDADES OUTDOOR

Realizamos actividades de formación experimental que se centra en la capacidad de las personas para aprender por medio de la experiencia directa, con un aprendizaje vivencial en que se reproducen situaciones reales.



CELEBRACIÓN FECHAS ESPECIALES

Nuestra bandera es trabajar por el bienestar de nuestra gente y convertir su lugar de trabajo en un espacio que permita mejorar su calidad de vida.



Desde 1.996 nuestra Organización inició un ambicioso proyecto social, en el que a través del apoyo mutuo y el ahorro, se forjó un mejor futuro para las familias creando Fodeocci; así llevamos más de dos décadas cumpliendo sueños.

AUXILIOS Otorgados

APOYO SOCIAL 2020



AUXILIO DE LENTES

\$ 7.300.000



AUXILIO POR INCAPACIDAD MÉDICA

\$ 20.114.958



AUXILIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

\$ 29.779.664



AUXILIO DE ANTIGÜEDAD

\$ 19.754.398

En reconocimiento a la perseverancia y sentido de pertenencia de los asociados con FodeOcci, les otorgamos un estímulo económico por antigüedad, así:

LUSTRO	ANTIGÜEDAD
Primero	05 Años
Segundo	10 Años
Tercero	15 Años
Cuarto	20 Años



50% del valor
de la compra.

AUXILIO DE MEDICAMENTOS

\$ 2.215.552



VALOR OTORGADO

\$1 000 000
Por fallecimiento del asociado
\$150 000
Por fallecimiento de un beneficiario

AUXILIO FUNERARIO

\$ 7.300.000



AUXILIO DE ESCRITURA

\$ 1.400.000



El valor del auxilio se reconocerá según la siguiente tabla de valores:

RANGO DE VALORES	% AUXILIO
\$50.000 a \$100.000	50%
\$100.001 a \$300.000	40%
\$300.001 a \$500.000	30%
\$500.001 en adelante	\$200.000

AUXILIO EN SERVICIOS DE SALUD

\$ 1.282.167

TOTAL AUXILIOS \$ 91'963.694

CRÉDITOS Otorgados

LÍNEA	VALOR CRÉDITO	LÍNEA	VALOR CRÉDITO
COMPRA CARTERA	\$ 23.645.117	EXTRACUPO	\$ 32.980.300
SOAT	\$ 76.979.877	EDUCACIÓN	\$ 17.410.357
PÓLIZA	\$ 13.631.993	SALUD	\$ 1.800.000
CREDIEXPRESS	\$ 445.280.297	CUPO ROTATIVO FERIAS	\$ 22.100.000
VIVIENDA	\$ 32.663.654	ORDEN DE MERCANCÍA	\$ 19.416.425
CLIENTE ANTIGUO	\$ 380.211.350	FERIA BICICLETA	\$ 6.000.000
LIBRE INVERSIÓN	\$ 1.554.250.151	PREAPROBADO	\$ 13.500.000
EMERGENCIA	\$ 55.896.982	CALAMIDAD	\$ 2.816.955

TOTAL CRÉDITOS \$ 3' 448.036.220



Para mayor información
visitenos en:

www.fodeocci.com.co

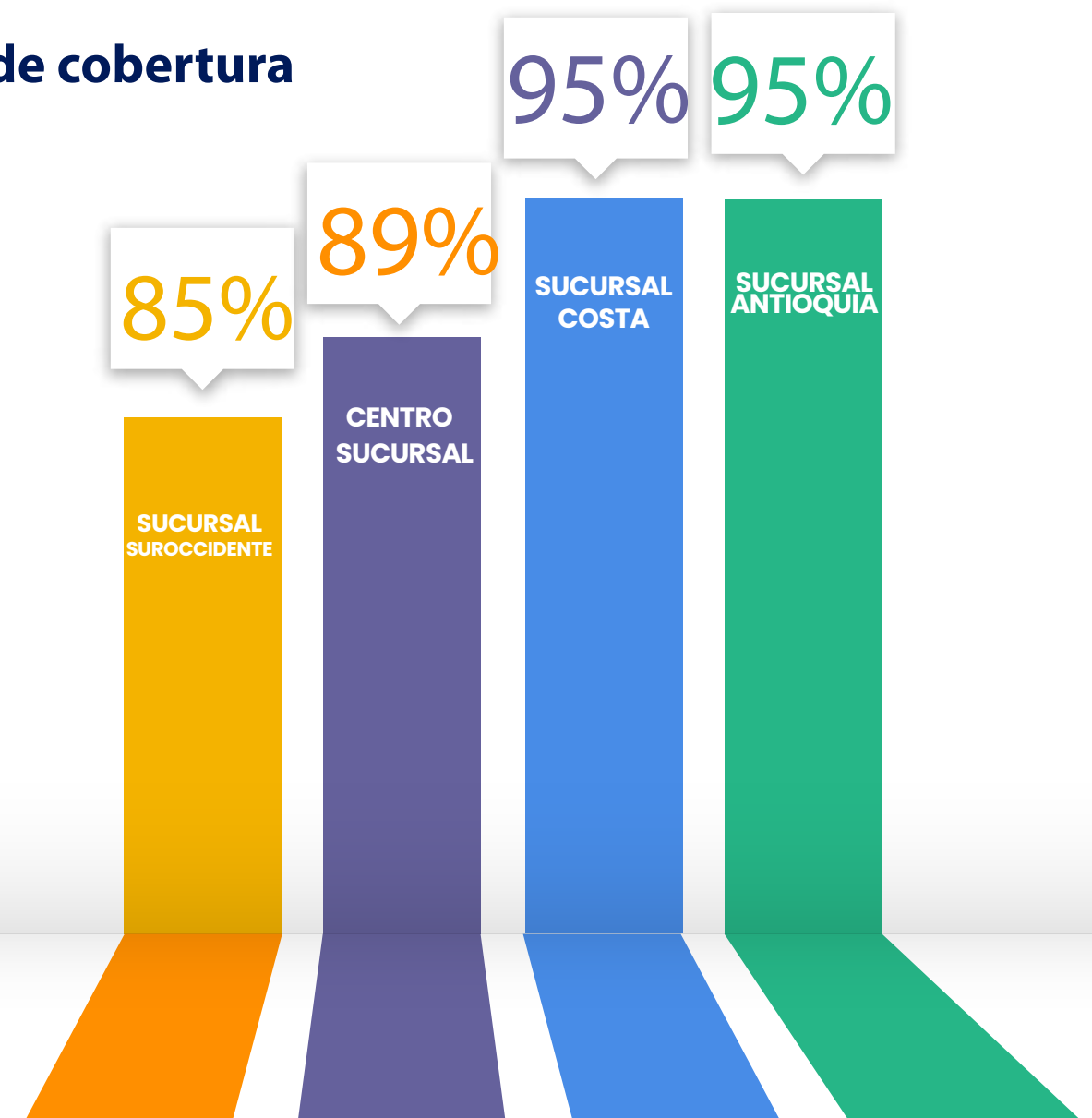
Capacitación

2020

Durante el 2020, fortalecimos nuestro sistema de formación incluyendo temas en materias de SST, liderazgo, comunicación, fortalecimiento personal y sistemas de gestión.

En 2020 lanzamos dos nuevos cursos Guía básica de Sistema de Alarmas y CCTV y Gestión Ambiental.

Nivel de cobertura



Centro de estudios en seguridad *Cees*

Es una plataforma de formación virtual enfocada a complementar los conocimientos y mejorar las destrezas de nuestros guardas y supervisores en temas importantes en torno a la seguridad privada.



Los cursos son totalmente gratuitos hacia nuestros colaboradores y les ayudarán a mejorar sus destrezas y habilidades en el desempeño de su trabajo para que pueda ascender en el mismo, como ya lo han hecho muchos de nuestros guardas, que hoy son supervisores, coordinadores, jefes de operaciones o incluso directivos. Nos enorgullece decir que el CEES, sirve de medio transformador y de desarrollo del sector de la seguridad privada, incentivando la producción del conocimiento, la gestión de mejores prácticas y la cualificación permanente del talento humano a su servicio.

Para más información visite <https://cees-colombia.com/>

Cursos disponibles



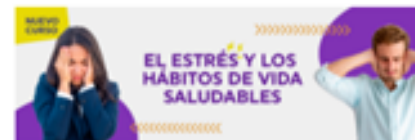
Curso
Prevención de caídas a un mismo nivel



Curso
SIPLAFT



Curso
La excelencia en el servicio al cliente



Curso
El estrés y los hábitos de vida saludables



Curso
Seguridad y Salud en el Trabajo Aplicado a la Vigilancia



Curso
Protocolo de preparación, preparación y respuesta ante Covid-19



Curso
Construyendo mi Proyecto de Vida a través de la Seguridad Privada



Curso
Reinducción 2020, Occidente Seguridad Privada



Curso
Acoso Laboral



Curso
Tips para prestar servicios en la seguridad privada



Curso
Atención Básica de Emergencias



Curso
Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas



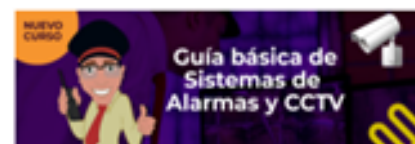
Curso
Sistemas de Gestión Integral



Curso
Estrategias para un desempeño exitoso en la seguridad privada



Curso
Inducción Occidente Seguridad Privada



Curso
Guía básica de Sistemas de Alarmas y CCTV



Curso
Curso de Gestión Ambiental

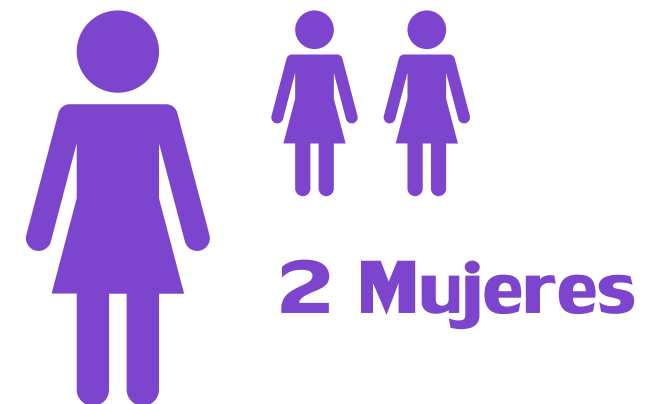


Curso
Derechos Humanos

Programa de inclusión laboral

Occidente Seguridad Privada cuenta a partir del 2019 con el programa de inclusión laboral que tiene como finalidad contar en la empresa con personas con capacidades diferentes, así como con miembros de determinados colectivos que son menos susceptibles de ser contratados.

De esta forma, este tipo de programa nos permite crear compañías más tolerantes y diversas, lo cual aporta un gran número de ventajas tanto a nivel humano como a nivel social y profesional.



Certificación de competencias

En Occidente valoramos el trabajo de todos nuestros empleados y es por ello que a través del proceso de certificación de competencias demuestran por medio de evidencias, que cuentan, sin importar como los hayan adquirido, con los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para cumplir una función a un alto nivel de desempeño de acuerdo con lo definido en un **estándar de competencia**.

En la sucursal Costa

78 personas

se certificaron en la Norma

“Controlar accesos de acuerdo con normatividad de seguridad privada”

10 personas




se certificaron en la Norma

“Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normatividad”.

Nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Esta enfocado en identificar, prevenir y controlar los riesgos laborales a nuestros trabajadores causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados.

Tiene el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados.

Indicadores		2018	2019	2020
	Tasa de accidentalidad	5,8	5,65	4,69
	Enfermedad laboral calificada	0	0	0
	Accidentes mortales	0	0	0

Nuestros programas

Medicina del trabajo
2018
COBERTURA 2850
INVERSIÓN \$414,941,900
2019
COBERTURA 3040
INVERSIÓN \$426,821,000
2020
COBERTURA 3100
INVERSIÓN \$426,000,000

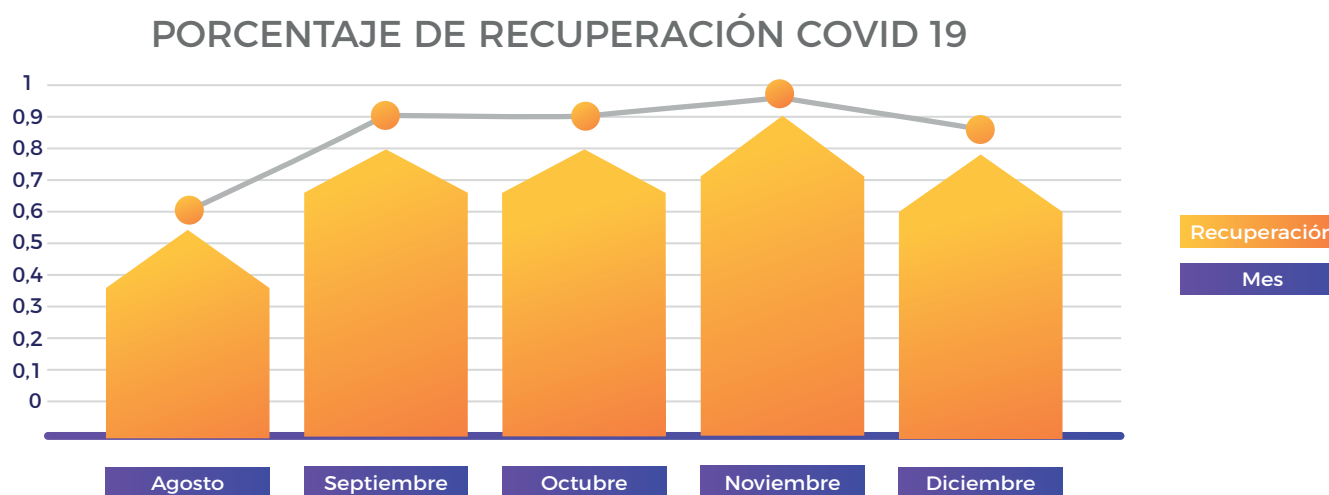
Higiene y seg. industrial
2018
COBERTURA 2850
INVERSIÓN \$88,653,000
2019
COBERTURA 3040
INVERSIÓN \$139,794,934
2020
COBERTURA 3100
INVERSIÓN \$916,000,000

Capacitación y entrenamiento
2018
COBERTURA 2850
INVERSIÓN \$33,200,000
2019
COBERTURA 3040
INVERSIÓN \$42,300,000
2020
COBERTURA 3100
INVERSIÓN \$256,000,000

COVID 19

A finales del 2019 en el mes de diciembre, Wuhan, China se convirtió en el epicentro de un brote de neumonía de etiología desconocida que no cedía ante tratamientos actualmente utilizados. En pocos días los contagios aumentaron exponencialmente, no solo en China Continental sino también en diferentes países. El agente causal fue identificado, un nuevo coronavirus (2019-nCoV) posteriormente clasificado como SARS-CoV2 causante de la enfermedad COVID-19. El 11 de marzo del 2020 la Organización Mundial de Salud declara a esta enfermedad como una pandemia. La presente revisión tiene como finalidad exponer las causas y el origen de esta pandemia, así como las posibles medidas para contenerla.

Colombia desde mediados de Marzo de 2020 sufrió los impactos de la pandemia y nuestra organización no ha sido ajena. Todos nuestros esfuerzos se han volcado a la seguridad de nuestros clientes y a la protección de la vida de nuestros trabajadores.



CAMPAÑAS

CONSEJOS PARA FRENAR EL REBOTE DE COVID-19



- Muestra síntomas atípicos, no comunes a otros, en el lugar de trabajo o en el hogar.
- Evita las oficinas abiertas con aire acondicionado.
- Evita aproximarte y respirar a menos de 2 metros de otras personas.
- Utiliza tapabocas siempre y en todo lugar, en el momento que te encuentres en la zona pública o privada, manteniendo todo el tiempo la distancia.
- Lávate las manos con agua y jabón.
- Mantente alejado de las familias, evita los eventos, salidas de grupo y reuniones grupales con otras personas.
- Si al salir de casa con tapabocas, tapabocas, evita el contacto con otras personas.
- Ante síntomas de alarma como fiebre, tos, dificultad para respirar, comunícalo con tu EPS.
- Guárdalo inmediatamente con el tapabocas en caso de COVID-19 por 14 días por si fueras más querido.

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA

www.occidentesp.com.co

SIGAMOS CUIDÁNDONOS

En la nueva realidad hoy más que nunca DAR es la forma de cuidarnos del COVID - 19 en TRES pasos

- 1 DETECTA**
Cualquier síntoma de gripe común u otros relacionados con el COVID - 19 o de enfermedad respiratoria.
- 2 AISLATE**
Procura quedarte en casa junto a tu grupo familiar y comunica al área de Control - Seguridad y Salud tu situación de salud actual.
- 3 REPORTA**
Inmediatamente a través de tu EPS e informa a las personas con las que has tenido contacto cercano.

¡ES MOMENTO DE DAR MÁS DE TI!

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA

TANGO Colombia

www.occidentesp.com.co

www.tangocolombia.com.co

BICI NUEVA TODO TERRENO

12 cuotas De \$25.000 0% Intereses

WhatsApp en Bogotá 312 723 23 78

WhatsApp otras ciudades 310 737 26 73 - 310 737 39 42

FodeOcci Fondo de Empleados Seguridad de Occidente

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA

NO ES HORA DE BAJAR LA GUARDIA

LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD SE INCREMENTAN

Ante el incremento de casos confirmados y el número de fallecidos a causa del Covid19; debemos extremar las medidas de prevención por esto la compañía entregará a cada trabajador una **Careta de Seguridad** para el uso durante el turno de trabajo; la cual será un complemento al tapabocas anti fluido y deberá usarse en cualquier sector en el nos ubiquemos.

Te invitamos a que no bajes la guardia en este tiempo en el que conocemos más, como se puede prevenir el contagio y las maneras de abordar y tratar los síntomas.

En el momento en el que se inicien las **jornadas de vacunación por parte del ministerio de salud**, no dudes en participar de esta actividad si eres convocado por tu EPS. La vacunación es una de las estrategias en salud pública, más efectivas de los últimos tiempos. Estamos a un paso de poder superar la mayor crisis en salud del país y con nuestro esfuerzo lo lograremos.

¡Si te cuidas tú, nos cuidamos todos!

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA

CUIDÉMONOS ENTRE TODOS

¡EL PICO DE LA PANDEMIA ESTÁ CERCA!

Si estás desempeñando funciones dentro de la compañía sigue y cumple los protocolos de bioseguridad para evitar el contagio



JUNTOS CONTRA EL CORONAVIRUS

COVID-19

Evite el contacto directo

Evite tocarse la cara

Evite aglomeraciones

Use tapabocas

Lave las manos con frecuencia

Use desinfectante de manos

Conserve distancia

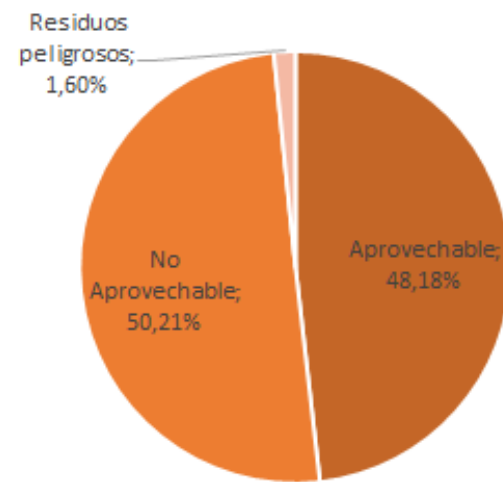
Limpie y desinfecte objetos de uso diario

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA

TANGO Colombia

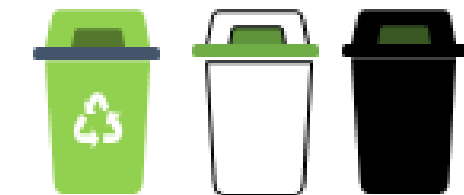
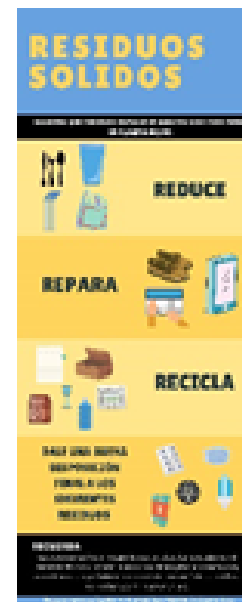
Medio Ambiente



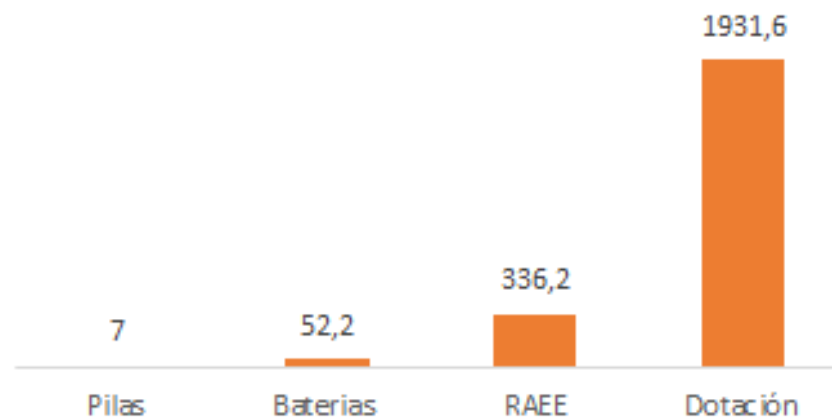


En el 2020 el total de residuos sólidos aprovechables fue de 1682,4 kg de 3491,74 Kg de los residuos generados en su totalidad para este año.

Infografías:



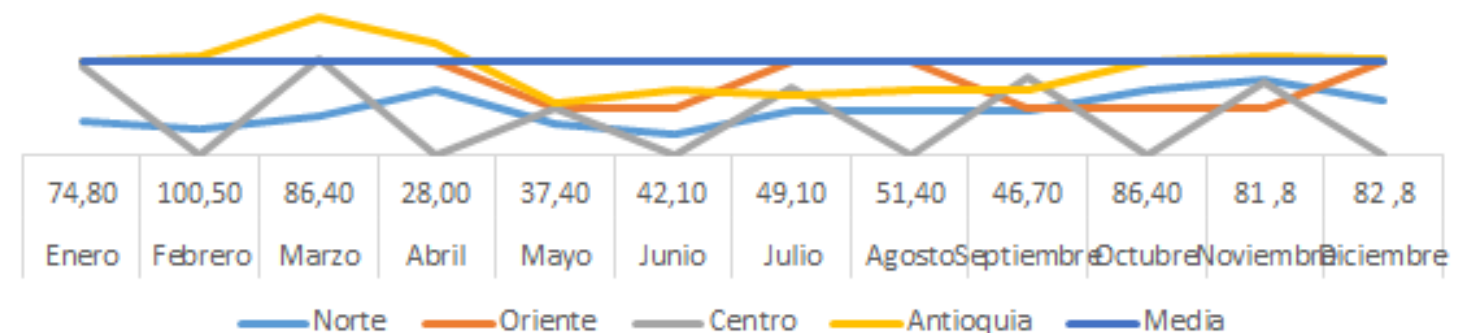
Capacitaciones in situ



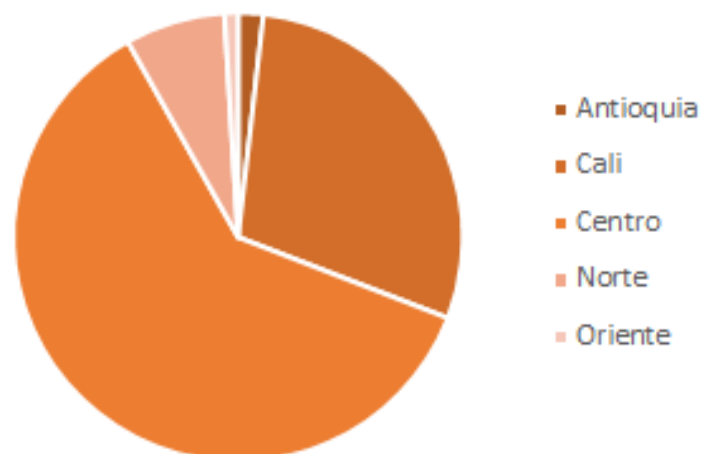
En la regional Suroccidente los residuos de Pos consumo fueron puesto al tratamiento pertinente de acuerdo al criterio de la normativa colombiana en conjunto al Gestor externo.

PROGRAMA DE AHORRO Y USO DEL AGUA

El programa de ahorro y uso eficiente del agua a conllevado que tengamos un balance positivo en cada una de las regionales, proporcionando un avance significativo en el manejo del recurso y la responsabilidad ambiental.



El ahorro y eficiencia del recurso Agua se ha visto impactado de manera positiva gracias a las estrategias de sensibilización y creación de conciencia en cada uno de los empleados de la organización llegando al punto de 638 metros cúbicos ahorrados en el año a nivel nacional.

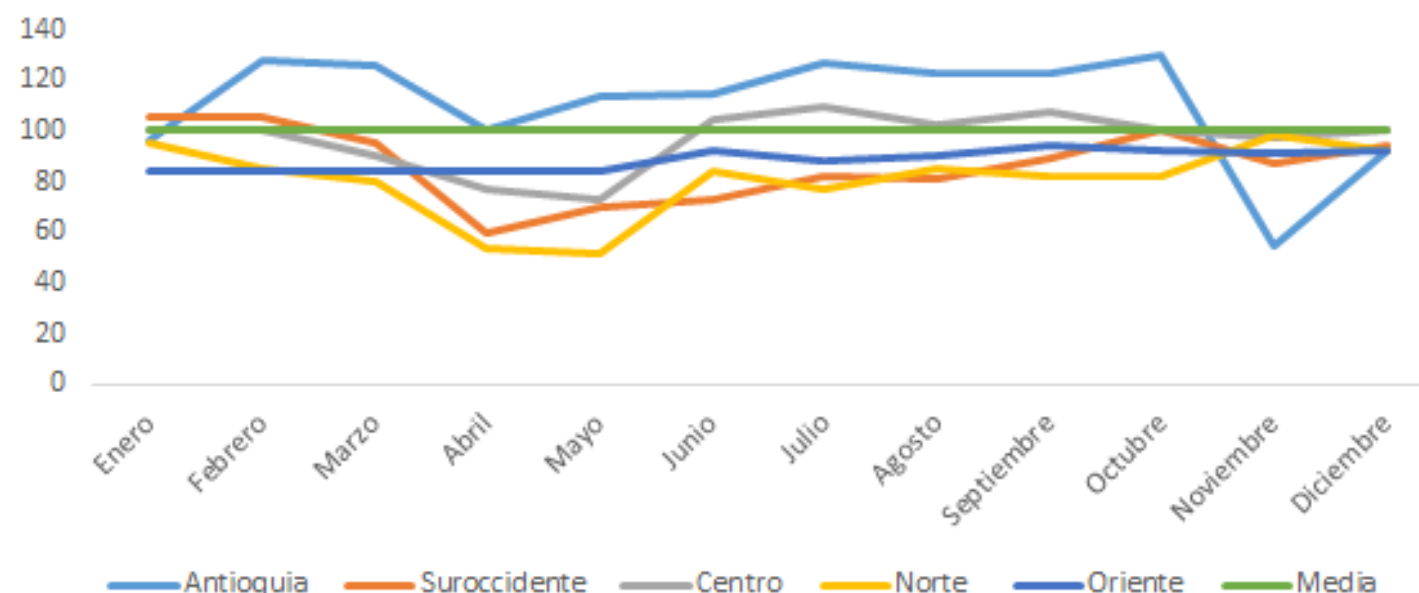


El alcance anteriormente nombrado se logra a partir de las infografías y campañas de educación ambiental que han despertado en el personal de la organización el animo de enfocarse en situación de mejora continua en el componente ambiental.



PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DE ENERGIA ELECTRICA

El programa de ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica a conllevado a que tengamos un balance positivo en cada una de las regionales, proporcionando una eficiencia energética.



Las estrategias de comunicación interna han llevado que los avances en el programa sean visibles generando una mayor asertividad en los procesos de incorporación de nuevos hábitos en cuanto a la responsabilidad ambiental.



Bajo los compromisos y objetivos expuestos en la política integrada de la empresa seguridad de Occidente Ltda. Se desarrolla el programa de Estrategias de Educación Ambiental.

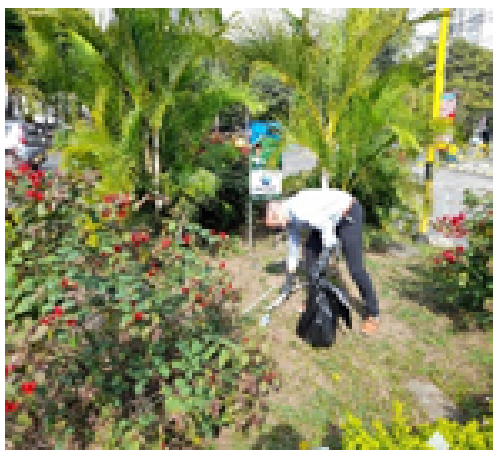


El objetivo de dicho programa se orienta en el criterio de sensibilizar al personal de la empresa y poder crear conciencia bajo la adquisición de hábitos responsables con el medio ambiente.

Las Estrategias que se han desarrollado en la empresa va desde la comunicación interna a través de infografías, capacitaciones en temas de separación en la fuente; desarrollo sostenible, entre otros. Como también en la comunicación externa a través de publicaciones en nuestras plataformas digitales.



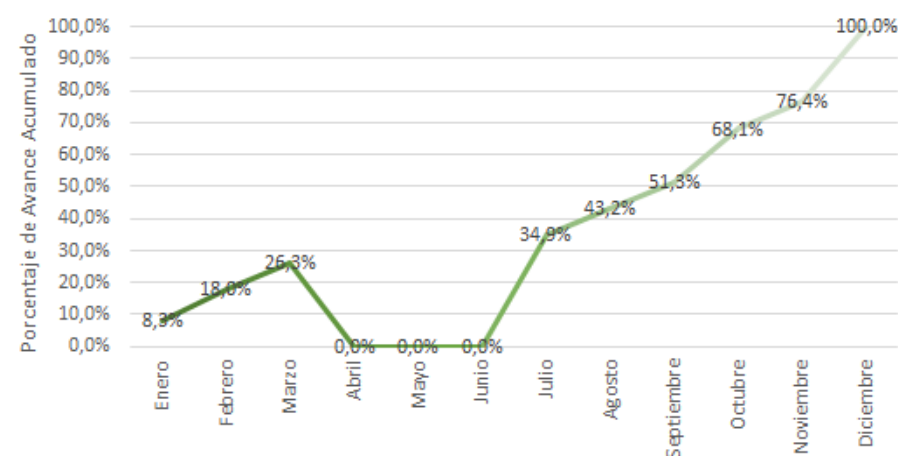
El objetivo de este tipo de iniciativas es desarrollar e implementar acciones que permitan la gestión adecuada sobre el mejoramiento y mantenimiento de la zona verde adoptada a cargo de las instalaciones de la organización Seguridad de Occidente Ltda. Con la finalidad de potencializar los servicios eco sistémicos mejorando el bienestar de la zona de influencia.



Evidencias de los procesos

Seguridad de Occidente durante este año renovó el convenio de la zona verde, adoptando un área aproximada de 360 metros cuadrados; donde se adelantan las actividades de descontaminación, mejora de la infraestructura biológica entre otras.

Ejecución de las actividades



La inversión que se realizó para dar cumplimiento de las metas propuestas con el área adoptada fue de \$6.431.210. Donde se potencializaron servicios tales como:

Mejoramiento del clima local,
Mejoramiento en la calidad del Aire,
Inspiración y belleza escénica, Seguridad,
Reducción del ruido, Control de plagas ,
Integración Social,
Salud mental y física ,
Valor educativo.



Nuestro modelo bajo la **Circular Externa 465 del 2017** emitida por la **Supervigilancia**. Cuenta con los siguientes aspectos:

- 1. Gestión del riesgo**, en la cual se realiza la identificación, valoración y aplicación de controles a los riesgos que estemos expuestos. En Occidente en el **2019**, no se materializó ningún riesgo frente al **LAFT**, por otro lado a mejorado los controles para evitar su materialización.
- 2. Reconocimiento del cliente, proveedor o contratista**, es la evaluación del asociado de negocio frente a los riesgos **LAFT** conociendo la actividad económica, composición accionaria, entre otras, esta actividad se realiza anualmente.
- 3. Selección de personal**, tiene como fin de validar que los candidatos que no se encuentren incluidos en listas vinculantes.

Para el reconocimiento de cliente, proveedor o contratista y personal, se realiza la consulta a la listas vinculantes, sino a mas de 50 listas a nivel nacional e internacional.



Gestión con Clientes y Proveedores

La transparencia y la sana competencia son las palabras claves que caracterizan el servicio de **Occidente Seguridad Privada**. Es por esto que hemos definido los siguientes controles para evitar malas prácticas.

Estudio de seguridad a los proveedores y clientes

Verificación de antecedentes

Visita de instalaciones de los proveedores

Análisis de riesgos al entorno de los clientes

Comunicación proveedores y clientes sobre riesgos y amenazas

Capacitaciones en tema de seguridad



Gracias





OCCIDENTE[®]

SEGURIDAD PRIVADA

Los desafíos que nos impone el tiempo nos demuestran que vocacionalmente.
¡Lo hacemos mejor!

Cali	Bogotá	Medellín	Barranquilla	Bucaramanga	Palmira
(2) 386 5262	(1) 489 8999	(4) 604 3939	(5) 385 3670	321 544 8394	(2) 285 6048

